



## 株式会社ヤマハビジネスサポート

業種：サービス業

所在地：浜松市中区中沢町10番1号

従業員：539人(平成30年4月現在)

### 取組の概要

#### ■ 休暇制度

- ・プラスワン休暇の導入
- ・育児・看護・介護を目的とした特別休暇
- ・男性の育児休職取得実績あり

#### ■ 働き方・処遇

- ・フレックスタイムの採用、テレワークの試行
- ・多様な働き方を可能とする、柔軟な勤務形態

#### ■ その他、独自の取組

- ・社内広報・全社セミナー等を通じた、従業員に対する積極的な意識づけ



## 浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業

**株式会社ヤマハビジネスサポートの財産は「人」です。**  
**ワーク・ライフ・バランス、子育て支援、女性活躍推進の三本柱で多様かつ先駆的な取組を積極的に導入し、働きやすく、やりがいのある職場づくりを進めています。**

従業員が積極的に業務改善のアイデアを出し合う活動を定期的実施しているほか、AIを活用した業務の作業自動化・効率化も取り入れ、残業削減につなげています。また、全部門でフレックスタイムを導入し、柔軟な出退勤を可能にしています。



女性だけの改善活動チームも活躍中

平成28年度から土日・祝日に有給休暇を1日付ける「プラスワン休暇」を導入し、連続休暇を利用した自己啓発やリフレッシュ、家族と過ごす時間の創出に努めています。

育児短時間勤務は短縮時間を30分単位で設定でき、半年ごとに見直すことが可能です。評価や昇給で遅れをとることもありません。育児休職は、性別を問わず積極的な取得を働きかけており、1ヶ月以上の休みを取る男性従業員も出てきました。

こうした活動を社内で広く共有するため、「ワーク・ライフ・バランス便り」を定期的に発行し、部門別の有休取得・残業削減状況などを紹介することにより、従業員に対して意識づけを行っています。また、全従業員対象の「イクボスセミナー」も好評を得ました。



「ワーク・ライフ・バランス便り」を定期的に発行



社内で「イクボスセミナー」を開催